

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 96» г. Кемерово



Утверждаю:
директор МБОУ «СОШ № 96»
Л.В. Стасюк
_____ 2022г.

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

Кемерово, 2022

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ «СОШ № 96» (далее – Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми необходимо руководствоваться работникам МБОУ «СОШ № 96», независимо от занимаемой ими должности.

1.2 Кодекс разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», уставом школы, Коллективным договором школы, Правилами внутреннего распорядка школы, Антикоррупционной политикой школы, иными локальными нормативными актами школы и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3 К числу работников школы, на которых распространяется настоящий Кодекс, относятся лица, работающие в школе по трудовому договору и занимающие должности педагогических работников и иных видов персонала согласно штатному расписанию, утвержденному в установленном порядке, либо нанятые для выполнения конкретного вида работы.

1.4 Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников школы для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета школы, доверия обучающихся и граждан к работникам школы, обеспечение единых норм поведения работников школы.

1.5 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере предоставления образовательных услуг, уважительного отношения к работникам школы в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников школы, их самоконтроля.

1.6 Работники школы обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.7 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками школы своих должностных обязанностей.

1.8 Знание и соблюдение работниками школы положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

2 Основные принципы и правила служебного поведения работников школы

2.1 Основными принципами служебного поведения работников школы являются:

- а) законность;
- б) справедливость;
- в) уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан;
- г) добросовестность;
- д) профессионализм.

2.2 Работники школы при осуществлении своей трудовой деятельности обязаны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы школы;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности школы и его работников;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику школы согласно занимаемой им должности;

- г) при осуществлении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, вызванные влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- е) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность со стороны отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- ж) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- з) проявлять корректность и внимательность во взаимодействии и общении со всеми участниками образовательного процесса, коллегами, гражданами и должностными лицами;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками школы должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету школы;
- л) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- м) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- н) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство УО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- п) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, в том числе сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;
- р) не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность сторонних организаций, работников школы, обучающихся и граждан при решении вопросов личного характера;
- с) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности школы и его руководства, если это не входит в должностные обязанности работника;
- т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе школы, а также оказывать содействие в получении ими достоверной информации в установленном порядке;
- у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3 Работники школы, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны выступать образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в школе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3 Этические правила служебного поведения работников школы

3.1 В служебном поведении работники школы обязаны исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2 В служебном поведении работник школы обязан воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения на территории школы.

3.3 Служебное поведение работников школы должно способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники школы должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4 Внешний вид работника школы при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата рабочего мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к школе, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4 Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1 Несоблюдение требований настоящего Кодекса является основанием для привлечения работников школы к дисциплинарной ответственности.

4.2 Рассмотрение вопросов, связанных с несоблюдением работниками школы требований настоящего Кодекса, осуществляется комиссией по реализации Антикоррупционной политики школы.

5 Заключительные положения

5.1 Настоящий Кодекс, а также вносимые в него изменения и дополнения утверждаются приказом директора школы с учетом мнения первичной профсоюзной организации работников.

организации:

Тиздуркина Г. Ю. *[подпись]*

Кравцова Л. Ю. *[подпись]*

Сидорова Н. Н. *[подпись]*

Таршукова А. С. *[подпись]*

Бушурев А. А. *[подпись]*

Меркулов Д. Т. *[подпись]*

Жалбаев М. С. *[подпись]*

Романов К. Ю. *[подпись]*

Космукраевский С. М. *[подпись]*

Кислякова О. В. *[подпись]*

Сорокина И. Ч. *[подпись]*

Костенко О. П. *[подпись]*

Алеева С. В. *[подпись]*

Вараксина Н. Ч. *[подпись]*

Исмаилов М. Н. *[подпись]*

Алимова С. Н. *[подпись]*

Срапов И. Б. *[подпись]*

Васильева О. Ю. *[подпись]*