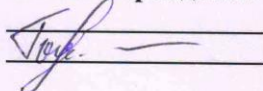


СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Совета Учреждения



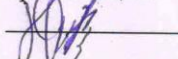


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ «СОШ № 96»

(Т.А. Абрамова)
от 21.08.2013г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации



ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива
МБОУ СОШ №96 г. Кемерово**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №96» (далее – Учреждение) является общественным органом управления и действует в соответствии с законодательством, Уставом Учреждения и настоящим положением. Полномочия трудового коллектива Учреждения осуществляются общим собранием трудового коллектива.
- 1.2. Данный орган создается с целью содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2. Состав и порядок работы

- 2.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива созывается не реже одного раза в год и считается состоявшимся, если на нем присутствовало не менее 2/3 работников Учреждения.
- 2.3. Внеочередной созыв общего собрания трудового коллектива может произойти по требованию директора Учреждения, профсоюзного комитета Учреждения или по заявлению 1/3 работников Учреждения, поданном в письменном виде.
- 2.4. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решение, если на нём присутствовало не менее двух третей сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. Решение принимается простым большинством голосов.
- 2.5. Собрание ведет председатель. Председатель общего собрания трудового коллектива избирается секретарь собрания, который ведет протокол заседания.
- 2.6. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием. Решения общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех членов трудового коллектива.
- 2.7. Решения собрания, принятые в пределах его компетенции и не противоречащие действующему законодательству.

2.8. Решения собрания своевременно доводятся до сведения всех работников Учреждения.

3. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:

- а) принятие Устава, дополнений и изменений в него;
- б) принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- в) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, разработка проекта коллективного договора с руководством общеобразовательного учреждения, утверждение коллективного договора, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

д) обсуждение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение общего собрания трудового коллектива (вопросы социальной защиты работников, организация общественных работ и пр.).

4. Права общего собрания

Общее собрание имеет право на:

- 4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников общеобразовательного учреждения.
- 4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность общего собрания

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения.
- 5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

6. Документация общего собрания трудового коллектива

- 6.1. На заседаниях общего собрания трудового коллектива ведутся протоколы, подписываемые председателем и секретарем, и хранятся в делах Учреждения.
- 6.2. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве общеобразовательного учреждения.

7. Порядок принятия настоящего Положения

- 7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом общеобразовательного учреждения с указанием даты введения.